Transgenders ook beschermd in anti-discriminatiewet

ORANJESTAD — Het ontwerp voor de anti-discriminatiewet dat AVP-parlementariër Desiree de Sousa-Croes vorige week bij de Staten indiende, omvat ook de beschermingsgrond genderidentiteit. Deze moet bescherming bieden aan zogenoemde transgenders, transseksuelen en interseksuelen en zo ernstige schendingen van hun mensenrechten, zoals discriminatie en of intimidatie op school of werk, voorkomen.

door onze verslaggever
Franciska Groen

De psychologische en sociale aspecten van het man- of vrouw-zijn vallen onder de term 'gender'. Bij genderidentiteit gaat het om het basale gevoel van man- of vrouw-zijn. Die identiteit komt bij de meeste mensen overeen met het biologische geslacht, ofwel sekse. Maar dus niet bij iedereen. Daarom is het voor personen die zich identificeren met een ander gender dan hun biologische sekse tegenwoordig mogelijk om een geslachtsverandering te ondergaan om zo hun genderidentiteit overeen te laten komen met het voor hun gevoel juiste geslacht. Naast het ondergaan van een operatie of hormoontherapie, kan dit ook op een oppervlakkigere manier bijvoorbeeld door een bepaald kapsel aan te meten, gedragsverandering of de kledingkeuze aan te passen.

Overtuiging

In Nederland hoeven transgenders sinds 1 juli vorig jaar niet langer meer eerst een operatie te ondergaan voordat zij hun geslacht officieel op hun geboorteakte kunnen laten wijzigen. Ook is de sterilisatie-eis vervallen. Transgenders moesten voordat het geslacht op de geboorteakte gewijzigd kon worden namelijk onvruchtbaar zijn. Nu kunnen transgenders van 16 jaar of ouder buiten de rechter om de vermelding van het geslacht laten wijzigen. Daarbij is het volgens de Transgenderwet voldoende als een deskundige vaststelt dat de overtuiging van een persoon om tot het andere geslacht te behoren, blijvend van aard is. De verandering in de geboorteakte betekent ook dat het geslacht op het paspoort en andere documenten verandert, zoals op diploma's. Deze erkenning van de genderidentiteit maakt dat transgenders minder tegen bepaalde problemen aanlopen in de samenleving.

Voorop

Zo vertelt Desiree de Sousa-Croes over een Arubaanse transgender die bezig is met een geslachtsverandering waar geen operatie aan te pas komt. "Hij is bijna helemaal klaar en wil graag als vrouw door het leven." Maar op al zijn documenten staat dat hij man is. Na zijn sollicitatie bij een werkgever kwam hij terug bij het arbeidsbureau, DPL. Een medewerker werd op dat moment gebeld door de werkgever die op de zogenoemde speaker van de telefoon stond. "En die zei toen: wil je alsjeblieft niet van die *freaks* naar me toesturen." Het is maar één van de voorbeelden waar transgenders tegen aanlopen. Voor hen is een goede wetgeving dus van wezenlijk belang. "Als de anti-discriminatiewet wordt aangenomen, loopt Aruba hiermee voor op Nederland, dat deze specifieke grond nog niet in de wet heeft opgenomen", laat Croes aan Amigoe weten. Nederland erkent namelijk wel de genderidentiteit, maar biedt geen wettelijke bescherming tegen discriminatie. "Ze gaan het wel invoeren."

Meldpunt

Met het opnemen van deze specifieke beschermingsgrond in het wetsvoorstel Gelijke Behandeling wordt het signaal afgegeven dat gelijkheid echt voor iedereen is. Het beginsel van non-discriminatie op grond van genderidentiteit is ook onderdeel van meer gespecialiseerde verdragen voor mensenrechten. Het expliciet noemen van de term als discriminatiegrond bevordert de erkenning van de discriminatie die transgender personen ervaren. Het biedt een perspectief voor een grotere meldingsbereidheid en daarmee ook een betere aanpak van deze discriminatie. Desgevraagd geeft Croes aan dat de commissie, die bij de invoering van de wet Gelijke Behandeling ingesteld wordt, zich moet buigen over de oprichting van een discriminatiemeldpunt. "Ik heb het wel tijdens de behandeling van de wijzigingen Arbeidswetgeving in een motie verzocht. Al in 2013."